



## BOZZA CODICE ETICO

ECOS S.r.l.

Bozza al 28 NOVEMBRE 2014

### Sommario

1. Premessa.....	1
2. Valori del Gruppo.....	2
3. Portatori di interesse e modalità di diffusione del Codice Etico.....	2
4. Principi di comportamento.....	3
4.1 La relazione con i dipendenti e collaboratori.....	3
4.2 La relazione con i sindacati.....	4
4.3 La relazione con i clienti.....	4
4.4 La relazione con gli azionisti.....	4
4.5 La relazione con i fornitori.....	4
4.6 La relazione con enti ed istituzioni.....	5
4.7 La relazione con la collettività e le Associazioni.....	5
5. Attuazione e controllo del Codice Etico.....	5

### 1. Premessa

ECOS S.r.l è una società creata da Exmar Shipmanagement e Fratelli Cosulich S.p.a. per la gestione di un rigassificatore galleggiante situato a circa dodici miglia da Livorno e per la fornitura di servizi a navi metaniere.

La società, oltre a rispettare puntualmente la legislazione locale, nazionale e internazionale rilevanti per l'attività, si impegna a riconoscere etica e valori come la trasparenza e la lealtà quali fondanti la cultura d'impresa. Buone relazioni fra colleghi e con i portatori di interesse (*stakeholder*) sono sempre stati e saranno di fondamentale importanza per ECOS S.r.l..

Il Codice Etico è un insieme di valori e principi di comportamento volto a ispirare le attività di ECOS S.r.l. e orientare il comportamento non solo dei suoi dipendenti ma di tutti coloro con i quali la società entra in contatto nel corso della sua attività.



## 2. Valori del Gruppo

**Rispetto degli individui:** ECOS S.r.l. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, delle regole comportamentali, della buona educazione, e ambienti di lavoro sicuri e salubri. Inoltre agisce affinché nell'ambiente di lavoro non si verifichino episodi di intimidazione, *mobbing* o *stalking*.

**Lealtà:** ECOS S.r.l. si impegna ad essere leale ed onesta in tutti i rapporti con i propri portatori di interesse, in particolare intende promuovere relazioni trasparenti e orientate alla fiducia reciproca in un'ottica di collaborazione di lungo periodo.

**Trasparenza:** ECOS S.r.l. si impegna a condurre la propria attività attraverso la diffusione di informazioni corrette e complete, e promuove, nella relazione con tutti i portatori di interesse, un comportamento ispirato alla trasparenza.

**Correttezza in caso di conflitti di interesse:** ECOS S.r.l. vuole evitare situazioni di conflitto, effettivo o potenziale, fra gli interessi personali e quelli della Società.

**Responsabilità verso la collettività:** ECOS S.r.l., visto l'impatto sociale ed ambientale delle proprie attività, mira ad agire responsabilmente nei confronti della collettività intesa come comunità di riferimento dell'attività della Società.

**Riservatezza delle informazioni:** l'innovazione tecnologica di ECOS S.r.l. è uno dei principali vantaggi competitivi della Società, pertanto tutti gli stakeholder sono tenuti a rispettare la riservatezza delle informazioni della Società.

**Tutela dell'ambiente:** le attività di ECOS S.r.l. hanno un impatto ambientale rilevante, per questo motivo la Società si impegna ad attuare procedimenti che rispettino l'ambiente anche, ove possibile, integrando le prescrizioni di legge con l'obiettivo di migliorare sempre le prestazioni in campo ambientale.

## 3. Portatori di interesse e modalità di diffusione del Codice Etico

I destinatari del Codice Etico di ECOS S.r.l. sono tutti quegli stakeholder, intesi come organizzazioni o persone che hanno un interesse nell'attività della Società e che ne possono influenzare l'andamento e/o sono influenzati dalle strategie e politiche della Società.

Gli stakeholder di ECOS S.r.l. possono essere ricondotti alle seguenti categorie:

**Dipendenti e collaboratori:** sono le persone che operano per ECOS S.r.l. in maniera continuativa sia in uffici a terra che a bordo.

**Sindacati:** sono rappresentanti dei lavoratori e costituiscono gli interlocutori con i quali la Società si relaziona per quanto riguarda l'applicazione dei contratti e la gestione delle normative.

**Clienti:** sono Società proprietarie di Unità adibite al trasporto e stoccaggio di Gas Naturale Liquefatto (GNL).



**Azionisti:** sono Exmar Shipmanagement e Fratelli Cosulich S.p.a. che eleggono i propri rappresentanti in seno al Consiglio di Amministrazione di ECOS S.r.l.

**Fornitori:** sono le società fornitrici di beni e servizi che collaborano con ECOS S.r.l. per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

**Enti ed istituzioni:** sono istituzioni che operano nell'interesse pubblico, a livello locale, nazionale ed internazionale e che possono influire sui processi decisionali di ECOS S.r.l.

**Collettività e associazioni:** sono i cittadini e le comunità impattate dall'attività che portano all'attenzione di ECOS S.r.l. le istanze sia di carattere sociale che ambientale.

ECOS S.r.l. provvede a diffondere il presente Codice Etico e a pubblicarlo sul sito internet aziendale, inoltre si impegna a condividerlo con dipendenti e collaboratori con i quali il documento viene sottoscritto al momento dell'assunzione o della stipula del contratto di collaborazione.

## 4. Principi di comportamento

In questa sezione del Codice Etico vengono declinati i principi di comportamento che ECOS S.r.l. si impegna a mantenere nei confronti di tutti gli stakeholder di riferimento sulla base dei valori del Gruppo enunciati nel capitolo 2.

### 4.1 La relazione con i dipendenti e collaboratori

I dipendenti e i collaboratori di ECOS S.r.l. partecipano alla vita aziendale in modo rispettoso e trasparente per mantenere una cultura improntata a lealtà, fiducia e solidarietà nell'azienda.

ECOS S.r.l. si impegna a riconoscere l'innovazione nelle idee di ciascuno; il lavoro di gruppo deve essere favorito, i successi, e gli eventuali insuccessi, dovranno essere condivisi. I responsabili di ECOS S.r.l. dovranno considerare il merito, le qualifiche ed altri criteri professionali come base per le decisioni quali assunzioni, addestramento, compensi e promozioni.

Nessun dipendente può essere discriminato per età, razza, sesso, religione, preferenze sessuali, invalidità, nazionalità, origine familiare e sociale, ambiente culturale e sociale ed opinione politica. Ogni dipendente ha diritto ad essere rispettato e trattato con dignità: qualsiasi comportamento o azione volta a ledere questo diritto ed in particolare qualsiasi forma di molestia sessuale o di prevaricazione non è accettabile.

ECOS S.r.l. si impegna a mantenere standard elevati per tutelare la salute e la sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori attraverso iniziative di formazione e sensibilizzazione.

ECOS S.r.l. garantisce il rispetto della riservatezza dei dati personali di ogni dipendente: solo i dati necessari per un'efficace gestione di ECOS S.r.l. verranno acquisiti e saranno custoditi dalla Società. Queste informazioni personali verranno rese disponibili solo a persone autorizzate e mai ad altri non appartenenti ad ECOS S.r.l., se non obbligati dalla legge o autorizzati dal dipendente.

I dipendenti e i collaboratori sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che gli stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.



Un conflitto d'interessi sorge quando qualsiasi attività interferisce o influenza un giudizio imparziale del dipendente o collaboratore: ECOS S.r.l. si impegna ad evitare situazioni di conflitto, effettivo o potenziale, fra gli interessi personali dei dipendenti o collaboratori e quelli di ECOS S.r.l. e ove queste si verificano, è necessario che vengano comunicati alla Direzione di ECOS S.r.l.. Inoltre non sono accettabili altre relazioni lavorative se in contrasto con gli interessi di ECOS S.r.l., in particolare la partecipazione a Consigli di Amministrazione o simili organi di altre Società non è permessa se comporta un conflitto di interessi.

Non è accettabile l'utilizzo del patrimonio intellettuale aziendale per trarne un profitto personale.

I dipendenti e collaboratori di ECOS S.r.l. non possono accettare denaro o altri favori - se non di modesta entità e non frequenti - che possano far dubitare dell'onestà o imparzialità del singolo.

#### **4.2 La relazione con i sindacati**

ECOS S.r.l. si impegna a garantire un dialogo trasparente e continuativo con le Organizzazioni Sindacali che rappresentano gli interessi dei propri dipendenti.

#### **4.3 La relazione con i clienti**

ECOS S.r.l. ritiene di fondamentale importanza una comunicazione chiara, completa e trasparente in modo che i clienti possano realizzare scelte consapevoli e orientate al soddisfacimento dei propri obiettivi. ECOS S.r.l. è fortemente orientata a fornire un servizio di qualità e caratterizzato dai più alti standard di sicurezza anche oltre la normativa obbligatoria.

ECOS S.r.l. garantisce la massima correttezza e trasparenza sia nella pratica commerciale che nell'implementazione di contratti di servizio con i propri clienti.

#### **4.4 La relazione con gli azionisti**

Il CdA di ECOS S.r.l. fornisce informazioni chiare, complete e trasparenti agli azionisti in modo che possano fare scelte consapevoli sia per quanto riguarda le decisioni strategiche e l'opportunità di investimenti, che per quanto riguarda le nomine dei membri del Consiglio di Amministrazione, dei sindaci e della Società di revisione.

#### **4.5 La relazione con i fornitori**

La selezione dei fornitori di ECOS S.r.l. avviene, ove possibile, attraverso gare di appalto aperte e secondo logiche di trasparenza e integrità in un'ottica di tutela ambientale e di massima attenzione alla salute e sicurezza di tutti i soggetti coinvolti.

I fornitori si impegnano a improntare il rapporto con ECOS S.r.l. alla massima correttezza soprattutto nella gestione e conclusione dei contratti, evitando situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali.

I fornitori dovranno astenersi dall'offrire regali e benefici, se non di modesta entità e non frequenti, agli amministratori, dipendenti e collaboratori di ECOS S.r.l. con l'intento di influenzare le loro scelte o decisioni.

Inoltre i fornitori sono tenuti a rispettare la riservatezza delle informazioni riguardanti l'attività di ECOS S.r.l. per non ledere gli interessi della Società.



#### **4.6 La relazione con enti ed istituzioni**

ECOS S.r.l. coopera attivamente e pienamente con gli Enti e le Istituzioni. I dipendenti e i collaboratori esterni le cui azioni possano essere riferibili a ECOS S.r.l., devono tenere nei rapporti con la Pubblica Amministrazione comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza, e tracciabilità.

Di particolare rilievo sono le relazioni con gli enti locali con i quali ECOS S.r.l. si impegna a collaborare per un'ottimale gestione dell'attività operativa in loco sia in un'ottica di tutela ambientale che di rispetto della collettività.

#### **4.7 La relazione con la collettività e le Associazioni**

ECOS S.r.l. si impegna a contribuire fattivamente alla promozione della qualità della vita e allo sviluppo socio-economico del territorio e dell'indotto.

ECOS S.r.l. ritiene che il dialogo con la collettività e le Associazioni sia necessario per sviluppare l'attività in maniera sostenibile, in particolare ECOS S.r.l. si impegna a mantenere aperto un canale di comunicazione con le Associazioni che rappresentano gli interessi degli stakeholder, con l'obiettivo di cooperare nel rispetto dei reciproci interessi e prevenire possibili situazioni di conflitto. La relazione con le Associazioni e la collettività di riferimento è basata sullo scambio di informazioni tempestive, chiare e trasparenti.

ECOS S.r.l. non elargirà contributi o effettuerà pagamenti direttamente o indirettamente, a partiti politici o Associazioni.

La Società si impegna a collaborare con Enti ed Istituzioni per la salvaguardia della sicurezza della collettività.

ECOS S.r.l. si adopera per adottare tecnologie avanzate per la diminuzione di tutti gli impatti ambientali di maggior rilievo e collabora con Istituzioni scientifiche per individuare soluzioni innovative per la tutela ambientale.

### **5. Attuazione e controllo del Codice Etico**

**5.1** Attraverso il proprio Codice Etico, ECOS S.r.l. ha voluto ribadire la propria adesione ai più elevati standard etici in cui crede e si riconosce.

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale dei doveri che incombono sugli Organi Sociali e sul personale della Società, nonché parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai cd Terzi Destinatari.

La violazione delle norme del Codice Etico comporterà l'applicazione delle sanzioni previste nel Sistema Disciplinare e/o, per quanto attiene ai Terzi Destinatari, nelle clausole inserite nei rapporti contrattuali.

Con riferimento agli Amministratori ed ai Sindaci sono previste diverse tipologie di sanzioni che vanno dal richiamo scritto, alla diffida al rispetto del Modello, alla revoca dell'incarico.

Ai soggetti 'cd apicali' potranno essere applicate diverse tipologie di sanzioni che vanno, in ordine crescente di gravità, dal richiamo scritto, alla multa e al licenziamento.



Ai soggetti 'cd dipendenti' potranno essere applicate diverse tipologie di sanzioni che vanno, in ordine crescente di gravità, dal rimprovero verbale, all'ammonizione scritta, alla sospensione dal servizio o dalla retribuzione e al licenziamento.

Per quanto concerne infine i Terzi Destinatari che sono tenuti al rispetto del Modello e del Codice Etico in virtù di apposite clausole inserite nei relativi contratti, il mancato rispetto delle norme contenute nel Modello e nel Codice Etico potrà comportare l'irrogazione di sanzioni che consistono, in ordine crescente di gravità, nella diffida, nell'applicazione di una penale, nella risoluzione del contratto.

Al fine di incentivare il rispetto dei principi contenuti all'interno del presente Codice Etico, la Società annualmente definisce gli incentivi e valuta il proprio personale anche in funzione di obiettivi comportamentali e di rispetto del Codice Etico.

**5.2** Il controllo circa l'attuazione ed il rispetto del Modello e del Codice Etico è affidato all'Organismo di Vigilanza, per la cui individuazione e nomina si rinvia al Modello.

Qualora un soggetto tenuto al rispetto del Modello e del presente Codice Etico venga a conoscenza di un fatto o di una circostanza idonea ad integrare il pericolo di una loro violazione, è tenuto ad effettuarne tempestiva segnalazione all'Organismo di Vigilanza.

La Società ha attivato gli opportuni canali di comunicazione dedicati, al fine di agevolare il processo di segnalazione all'Organismo di Vigilanza.

In particolare, è stata attivata una apposita casella di posta elettronica ([odv@ecos-Ing.com](mailto:odv@ecos-Ing.com)), presso la quale inviare le eventuali segnalazioni in ordine al mancato rispetto dei dettami di cui al presente Codice.

In ogni caso, l' Organismo di Vigilanza si adopera affinché coloro che hanno effettuato le segnalazioni non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni, assicurando la adeguata riservatezza di tali soggetti.

Il presente Codice è consultabile sul sito internet [di .....](#) all'indirizzo [www.....it](#) ed è distribuito ai destinatari secondo le modalità, di volta in volta, ritenute più idonee per una efficace divulgazione.